

Saksliste SSK årsmøtet 2022

Torsdag 31/3 2022 kl:18.00

Sak 1 / 22 Konstituering

- Godkjenning av innkalling
- Valg av dirigent
- Valg av referent
- Godkjenning av saksliste
- Signere referat

Sak 2 / 22 Godkjenning av referat fra årsmøtet 14. juni 2021.

Sak 3/22: Innkommende forslag

Det har kommet inn 2 forslag. 1 forslag fra Hovedstyret og 1 fra Eldres.

1. Forslag fra Eldres:

Eldres viser til at når klubben høynet kontingenten til kr 500, var begrunnelsen bruken av klubbhuset. Eldres mener at deres gruppe er å betrakte som en aktiv avdeling og skal behandles som andre aktive grupper. Disse betaler ikke for bruken av klubbhuset.

Eldres minner om at de bidrar med minimum kr 10 000 hvert år til forskjellige aktiviteter og støtte til grupper.

Forslag til Årsmøtet:

Eldres ønsker at medlemskontingenten til klubben reduseres fra kr 500 til kr 350.

2. Forslag fra Hovedstyret om tilsetting av Daglig leder i en 3-årig prosjektstilling

Innledning

Årsmøtet 2021 bestemte at det skulle nedsettes en prosjektgruppe som skulle utrede tilsetting av Daglig leder i SSK. Gruppen ble ledet av Ståle Gundersen.

Gundersen orienterte Hovedstyret 10. januar 2022. Gruppen konkluderte med følgende:

- Det er en forutsetning for videre arbeid at SSK var villig til å gå inn i prosjektet med egne lønnsmidler.
- Man ser for seg en prosjektstilling i for eksempel 2 år. Lønnsmidlene er estimert til kr 600.000 pr år.

- Det er trolig gode muligheter for inntekter gjennom en IFO-ordning. Vårt anlegg og klubbhus burde gi gode muligheter. Som eksempel ble det vist til Skiold som med sine 40 barn tjente 200.000 i året.

Hovedstyret behandlet saken i møtet 14. februar 2022, og ba Daglig drift lage en innstilling til Årsmøtet 2022 hvor sikre og usikre inntekter kommer klart fram, og hvor fordeler med Daglig leder beskrives.

Harmoniseringsmidlene har gjort det mulig for oss å vurdere en slik løsning uten at det rammer særgruppenes økonomi direkte.

Innstilling fra Daglig drift

Generelle betraktninger

SSK fikk ca 1 million i harmoniseringspenger. Dette var ment å kompensere de merkostnadene vi har fordi vi drifter eget anlegg. De fleste av de andre klubbene i kommunen bruker kommunale anlegg hvor Drammen kommune dekker alle kostnadene. Beløpet vi har fått er ca 50% av det vi skulle hatt for å være i samme økonomiske situasjon som de klubbene som bruker kommunale anlegg. Vi fikk midlene etter mye politisk press.

Fordeler med å tilsette Daglig leder

- Det er bred enighet om at tilsetting av en Daglig leder vil føre til en profesjonalisering av SSK ved at:
 - ✓ En daglig leder er mer til stede, kan følge opp og gå dypere inn i saker enn ved dagens ordning.
 - ✓ Daglig leder vil kunne gjøre det lettere å rekruttere ledelse i særgruppene.
 - ✓ Daglig leder vil kunne følge særgruppene tettere og være bindeledd mellom særgruppene og nasjonale forbund.
 - ✓ Det blir lettere å profilere SSK mot barnehager, skoler og nærmiljø.
- Daglig leder er en forutsetning for at SSK kan gå inn i «Aktive lokalsamfunn» ved å tilsette personell.
- Deltagelse i «Aktive lokalsamfunn gir inntekter i seg selv.
- Arbeidet med «Aktive lokalsamfunn» kan føre til flere medlemskap og dermed økte inntekter for klubben.
- Økonomiske fordeler med daglig leder:
 - ✓ Tettere oppfølging for å innkreve klubbkontingenten. Konnerud melder at de får inn 98%. Det er stor sannsynlighet for at vi vil få inn mer penger i kontingent. Daglig drift anslår at dette vil være ca 120 000 kr.
 - ✓ Vil føre til økte sponsorinntekter selv om det er vanskelig i et marked med stor konkurranse.
 - ✓ Søke om penger i fond, stiftelser og utdanningsfond.

Økonomiske uløste oppgaver

- Lønnskostnadene vil trolig være i størrelsesorden 600 000 – 700 000.
- Vi har ingen garanti for at prosjektet vil gi overskudd.
- Vi har store økonomiske utfordringer foran oss. Noen av utgiftene kommer fort, andre kan utsettes:

- ✓ Vant på Lissosbanen ca 100 000. **Høy prioritet av sikkerhetshensyn.**
- ✓ Oppheng til vant kr ?????. Må være av metall. Vanskelig å beregne på grunn av materialmangel.
- ✓ Tiltak for å hindre spredning av granulat, kr 350 000 i første omgang. **Må trolig løses innen 1 - 2 år**
- ✓ Gjeld til Drammen kommune kr 800 000. **Høy prioritet. Nedbetalingsplan er ikke kjent.**
- ✓ Anlegget som produserer is må gjøres strømløst ved ammoniaklekkasje. **Må løses innen 3 år. Arbeidet er ikke kostnadsberegnet.**
- ✓ Bytte kunstgress på den eldste gressbanen. Gresset er nå 11. år. **Lav prioritet.**

Hovedstyret foreslår følgende for Årsmøtet:

Klubben har uløste oppgaver som beskrevet over. I den kommende 3-års perioden blir det heller ikke muligheter til å bygge opp en buffer til uforutsette utgifter.

Hovedstyret mener at fordelene med å tilsette en Daglig leder i en 3-årig prosjektstilling er større enn ulempene.

Hovedstyret foreslår derfor at Årsmøtet gir Hovedstyret tillatelse til å tilsette en Daglig leder i en 3-årig prosjektstilling når Hovedstyret finner det økonomisk forsvarlig..

Lønnskostnadene blir i størrelsesorden kr 600 000 - 700 000 pr år. Budsjettene i perioden vil være i balanse slik at egenkapitalen ikke berøres. Hovedstyret gis tillatelse til å avslutte prosjektet dersom det viser seg riktig. Om ordningen med Daglig leder skal fortsette, tas opp på Årsmøtet om 3 år.

Sak 4 / 22 Hovedforeningen

- Årsberetning for 2021:
- Regnskap og balanse 2021
- Budsjett 2022:

Sak 5/22 Valg 2022:

Frode Engedal	Leder. Er ikke på valg
Jan Moen	Nestleder/ Sekretær. Er på valg
Cecile Frivoll	Kasserer. Er på valg

Daglig drift:

Lisbeth Kristoffersen	Vaskeansvarlig
Cecilie Frivoll	Kasserer
Tone Gundhus	Medlemsansvarlig
Ronny Haugen	Ansvarlig hjemmesida/medlemsansvarlig
Kjersti Engedal	Husstyret

Revisorer:

Odd Arne Grønlie, Irene Hægstad og Terje Vold.

Ansvarlig Politiattester: Ronny Haugen

Ny ordning

Hovedstyret har vedtatt å prøve ut en ny måte å behandle sakene på.

Årsmeldingen skrives etter samme mal for alle særgruppene. Økonomi beskrives i årsmeldingen og viser situasjonen i grove trekk. Erfaringen viser at det stilles få spørsmål om økonomiske detaljer.

Regnskap, balanse og budsjett er behandlet i særgruppens årsmøter og godkjent der. Regnskapet og balanse er godkjent av revisor.

Regnskap, balanse og budsjett må behandles av klubbens Årsmøte av formelle grunner. Regnskap, balanse og budsjett behandles derfor samlet ved at det åpnes for spørsmål eller kommentarer.

Sak 6 / 22 Bandy Senior:

- Årsberetning for 2021:
- Regnskap og balanse 2021:
- Budsjett 2022:

Valg 2022

Sak 7 / 22 Bandy Jr.

- Årsberetning for 2021:
- Regnskap og balanse 2021:
- Budsjett 2022

Valg 2022

Sak 8 / 22 Fotball junior:

- Årsberetning for 2021
- Regnskap og balanse 2021
- Budsjett 2022

Valg 2022

Sak 9 / 22 Fotball

- Årsberetning Senior / Junior/ Damelag 2021
- Regnskap og balanse Senior / Junior/ Damelag 2021:
- Budsjett Senior / Junior/ Damelag 2022

Valg 2022

*Pause med kaffe og enkel servering.
Utdeling av Bragdmerker*

Sak 10 / 22 Turn

- Årsberetning for 2021
- Regnskap og balanse 2021
- Budsjett 2022

Valg 2022:

Sak 11 / 22 Håndball

- Årsberetning for 2021:
- Regnskap og balanse 2021
- Budsjett 2022

Valg 2022:

Sak 12 / 22 Allidrett

- Årsberetning for 2021
- Regnskap og balanse 2021
- Budsjett 2022

Valg 2022:

Sak 13 / 22 Eldres

- Årsberetning for 2021
- Regnskap og balanse 2021:
- Budsjett 2022

Valg 2022:

Sak 14 / 22 Kiwicup Bandy og Fotball

- Årsberetning
- Regnskap og balanse 2021
- Budsjett 2022

Valg 2022

Sak 15/22: Overrekkelse av blomster

